



COMUNE DI CIMINA'

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Via Imbriani, 13 – 89040 Cimina (RC) - ☎ 📠 0964.334012
pec [mailto: comunecimina@asmepec.it](mailto:comunecimina@asmepec.it)

AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 22 del 10/06/2025

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO, DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA-(DIFFERENZIALE STIPENDIALE) CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA -.

Il Responsabile del servizio

RICHIAMATI :

- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento sui controlli interni
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il decreto del Sindaco, con cui sono state attribuite alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, assegnando la responsabilità del Servizio Personale Finanziario e Tributi
- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs 126/2014;
- il decreto Legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

VISTO il punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011";

VISTO il Decreto Legislativo 10 Agosto 2014, n. 126 ad oggetto: "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 Giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 Maggio 2009, n. 42;

VISTA la deliberazione di C.C. N° 37 del 23/12/2024 ad oggetto. "Approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) - periodo 2025-2027 (Art. 170 co. 1 D.Lgs. n. 267/2000) esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 6 del 21/03/2025 ad oggetto " Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025/2027 (Art. 170 comma 1 del D.lgs n. 267/2000) esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 21/03/2025 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025-2027 (Art. 151 D.Lgs. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)" esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la delibera di G.C. N° 20 del 10/04/2025 ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2025/2027 (ai sensi dell'art. 169 D.lgs 267 del 2000) Per i comuni fino a 5000 Abitanti", esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI gli artt. 4, 5 e 7 del Decreto Legislativo 118/2011;

VISTA la deliberazione del C.C. N° 10 del 30/05/2025 ad oggetto. "Approvazione rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 227 del D.L.gs 267/2000" esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 10/10/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024;



RICHIAMATA la propria determinazione N° 33 del 14/10/2024, di costituzione fondo risorse decentrate anno 2024;
RICHIAMATO il contratto decentrato integrativo relativo al personale del comune di Ciminà -parte normativa - per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 21/12/2023;
RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 66 DEL 05/12/2024 ad oggetto " Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrato parte economica anno 2024 ";
VISTO il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa anno 2023, sottoscritto in data 21/12/2023;
VISTO il Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2024, sottoscritto in data 12/12/2024;
RICHIAMATO altresì il nuovo regolamento per la valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. N° 89/2017, in vigore dal 01/01/2018, il quale detta nuovi criteri e linee guida sull'erogazione dell'indennità di produttività al personale assegnato ai vari uffici;
DATO ATTO che in sede di contrattazione decentrata anno 2024, si è stabilito di destinare la somma di euro 2.500,00;
RICHIAMATO a tale proposito:

- l'art. 9 del CCDI parte normativa TRIENNIO 2023-2025, sottoscritto in data 21/12/2023, rubricato: "Le progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree(articoli 14, 92, 96, 102 e 106 ccnl-2022)art. 7, comma 4, lett. c) ccnl 16/11/2022";
- l'art. 3 del CCDI parte economica anno 2024-" Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento".;
- il verbale della Delegazione Trattante del 17 ottobre 2024 con cui è stata data interpretazione autentica all'art. 9 comma 5 del CCDI triennio 2023-2025 nella parte relativa ai requisiti di cui alla lettera b), arrivando alla conclusione che rispetto ai differenziali da assegnare agli aventi diritto, i dipendenti che abbiano l'anzianità di 36 mesi nell'area di riferimento e che negli ultimi 2 (due) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, e/o differenziale economico, possono partecipare alla selezione per l'attribuzione di un nuovo differenziale economico in quanto aventi diritto;

RICHIAMATO il nuovo CCNL 2019/2022 , comparto Funzioni Enti Locali del 16/11/2022;

VISTO l'art. 23 del Decreto Legislativo 150/2009 che recita testualmente: "*Progressioni economiche -1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
- *3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";*

RICHIAMATO l'art. 14 comma 3 del nuovo CCNL comparto enti locali, il quale testualmente recita: "*la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b)";*

RICHIAMATO altresì il parere ARAN n° CFL69 il quale in risposta a un quesito di un ente sulla correttezza della decorrenza della PEO, chiarisce quanto espressamente stabilito dall'art. 16, comma 7, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, e cioè che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ribadendo la validità e la correttezza di tale decorrenza anche nel caso in cui la procedura di valutazione dovesse essere conclusa nell'anno successivo;

ACCERTATO che su, 9 dipendenti di ruolo, solo n° 4 unità di personale, hanno i requisiti di cui all'art. 9 lett. a) e b)del CCDI parte normativa triennio 2023-2025, nonchè dal nuovo CCNL del 2019/2022, e in particolare 24 mesi che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e/o differenziale economico e 36 mesi di anzianità di servizio nell'area di riferimento per come prescritto dall'art. 9 lett. b) del CCDI parte normativa TRIENNIO 2023-2025, sottoscritto in data 21/12/2023 e chiarito con l'interpretazione autentica in data 17/10/2024;

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto premesso, avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2024;

Visto l'avviso pubblico predisposto a tale proposito dalla sottoscritta in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria tributi e Personale con allegato modello di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;



Visti: il D. Lgs.267/2000; il D.Lgs.165/2001 e ss.mm. ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI PRENDERE ATTO del Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2024, sottoscritto in data 12/12/2024, nel quale viene destinata la somma complessiva di euro 2.500,0 all'applicazione delle PEO, - differenziale stipendiale – secondo i criteri dettati dall'art. 9 dello stesso, come meglio chiariti ed interpretati con l'interpretazione autentica di cui al verbale della delegazione trattante sottoscritto in data 17/10/2024, e previa adozione di specifico bando di selezione per la partecipazione dei dipendenti aventi diritto, di cui all'art. 10;

DI AVVIARE la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area operatori, area operatori esperti e area degli istruttori, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2024;

DI APPROVARE, per l'effetto, l'avviso pubblico con il relativo modello di domanda, allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

DI STABILIRE in giorni 30 (trenta) naturali e consecutivi il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla home page alla sezione “Avvisi”, ai sensi del CCDI anno 2023/2025 art. 10 comma 1;

DI DARE ATTO che esistono gli stanziamenti necessari sugli appositi capitoli di bilancio relativi al trattamento accessorio per la liquidazione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2024 e fino alla data del 31.12.2024;

DI DARE ATTO che la spesa relativa alla differenza stipendiale per l'attribuzione del differenziale (ex PEO) è a totale carico del fondo per la contrattazione decentrata;

DI ACCERTARE che ai sensi dell'art. 183 comma 7 del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della suddetta spesa, il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;

DI ACCERTARE, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del d.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Elisabetta Caruso

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Elisabetta Caruso in data 10/06/2025





Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 166**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA - TRIBUTI**

Ufficio Proponente: **SERVIZIO FINANZIARIO - TRIBUTI**

Oggetto: **INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO, DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA-(DIFFERENZIALE STIPENDIALE) CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA -**

Nr. adozione settore: **22** Nr. adozione generale: **109**

Data adozione: **10/06/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **10/06/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Caruso Elisabetta